# Jaarverslag 2024-2025
# GMR VSU

# Jaarverslag

Met dit jaarverslag legt de medezeggenschapsraad (MR) van de Vrije School Utrecht verantwoording af over haar activiteiten in het schooljaar 2024-2025.

## 1. Over de MR

De Wet medezeggenschap scholen (Wms)
Via een medezeggenschapsraad kunnen de ouders van de VSU meepraten over en invloed uitoefenen op het beleid van de school. De MR doet dit door te overleggen met het bestuur, de schoolleiders en andere betrokkenen. In de algemene taakomschrijving uit de Wet medezeggenschap scholen (Wms) staan de volgende opgaven voor de MR:

- bevorderen van openheid en onderling overleg in de school;
- waken tegen discriminatie en bevordert gelijke behandeling;
- schriftelijk verslag doen van de werkzaamheden van de MR.

Een MR heeft informatierecht, advies- en instemmingsrecht op specifieke onderwerpen en kan daarnaast op eigen initiatief over alle relevante onderwerpen advies uitbrengen aan het schoolbestuur.

### Medezeggenschap binnen De Vrije School Utrecht Coöperatief u.a.

Vanaf 2024 kent de VSU een volwaardige medezeggenschap waarin zowel ouders als personeel zijn vertegenwoordigd.

### Overlegstructuur

In de afgelopen jaren is de school van één naar drie locaties gegroeid en is er gezocht naar een efficiëntere overlegstructuur binnen de coöperatie. Vanaf medio 2021 is de overlegstructuur getrapt georganiseerd, dat wil zeggen dat er een kleine vergadering per locatie is (KALV) en dat vertegenwoordigers van elke locatie deelnemen aan de grote vergadering (GALV). De GALV beslist als overkoepelend orgaan over aangelegenheden die hele school aangaan.

Deze getrapte organisatie is doorvertaald naar de MR die op elk van de drie locaties van de VSU wordt vertegenwoordigd door tenminste één en maximaal drie leden in een deelraad. De drie deelraden overleggen met de locatie schoolleider over de specifieke onderwerpen die daar spelen. Over de wettelijke advies- en instemmingsonderwerpen die de hele VSU betreffen wordt in de MR vergaderd en besloten.

Eind 2024 is de overlegstructuur aangepast en kennen alle VSU locaties een MR en is er een overkoepelende GMR. De GMR houdt zich bezig met bovenschoolse zaken, is gesprekspartner van het bestuur. De MR houdt zich bezig met schoolspecifieke zaken, is gesprekspartner van de directie van de school.

Leden van de GMR worden gekozen door de leden van de MR's. GMR-leden kunnen ook MR-lid zijn, maar dit is niet verplicht. Per school bestaat de MR uit minimaal twee personeelsleden en twee ouders.

### Leden

| MR Maliebaan |
|---|
| **ouder** |
| Chyma Althuis VZ |
| David Wilbrink |
| **personeel** |
| Annemijn de Beaufort |
| Lieselotte Versteegen |
| MR HP |
| **ouder** |
| Micha Lubbers |
| Daniël Watts-Jones VZ |
| **Personeel** |
| Irene Hesterman |
| Sjoerd Kelderman |

| |
|---|
| Duco Mienis |
| MR LR |
| **Ouder** |
| Anouk Postel |
| Pieter van der Galiën |
| Evelien de Hoop VZ |
| **Personeel** |
| Joyce van den Ende |

Vergaderingen

Vergaderingen van de GMR zijn in principe openbaar maar de MR kan soms besluiten daarvan af te wijken, bijvoorbeeld omdat bepaalde (privacy)gevoelige onderwerpen worden besproken. De vergaderdata van de GMR zijn vermeld in het jaarplan van de GMR.

## 2. Korte terugblik 2024-2025

De MR heeft over de volgende onderwerpen advies- of instemming uitgesproken:

- Advies over meerjarenbeleid en begroting van het bestuur (december, maart en mei)
- Vrijwillige ouderbijdrage. Er is onder voorwaarden ingestemd met de voorgestelde besteding van de vrijwillige ouderbijdrage
- Er is ingestemd in het schooljaar 2024-2025 met de vakantieplanning 2025-2026
- Jaarplannen en formatieplannen

Daarnaast heeft de GMR zich uitgesproken over de vorming van de GMR en de wijze van inning van de vrijwillige ouderbijdrage

## 3. Aandachtspunten MR

Ook in het schooljaar 2025-2026 zal het positioneren van de GMR in de organisatiestructuur van de VSU aandacht opeisen. De verschuiving van taken en verantwoordelijkheden naar de MR op de locaties heeft als logisch gevolg dat inhoudelijke gesprekken grotendeels op het niveau van de MR gevoerd zullen worden.

De begroting en de inning en besteding van de vrijwillige ouderbijdrage heeft dit schooljaar (2025-2026) opnieuw onze aandacht. Daarnaast wil de MR andere ook de andere belangrijke speerpunten weer terug op de agenda krijgen; we zetten ons in om de ouderbetrokkenheid, kwaliteit van onderwijs en de communicatie met de achterban samen met bestuur en het team van de VSU zo goed mogelijk vorm te geven.

## 4. Planning 2025-2026

De GMR-vergaderingen zijn vastgesteld in het jaarplan.